

Carta dei Valori

1. Premessa

La presente azienda [INSERIRE RAGIONE SOCIALE AZIENDA] (di seguito "Azienda") è diventata dal 2022 parte del Gruppo MinervaHub (di seguito "MinervaHub" o il "Gruppo"), nato dalla unione di due eccellenze nel mondo della manifattura e della moda come Ambria Holding e XPP Seven. MinervaHub rappresenta la prima realtà industriale italiana, e non solo, del settore moda specializzata in finiture e materiali per manufatti di lusso.

MinervaHub, conscio dell'importanza degli impegni assunti verso il mercato e verso le normative vigenti, al fine di condividere e comunicare i propri valori e principi di sostenibilità ha redatto la presente "**Carta dei Valori di Sostenibilità di filiera**" (di seguito "**Carta dei Valori**") destinata alla filiera produttiva di tutte le aziende del Gruppo, al fine di indirizzarne tutte le attività aziendali.

MinervaHub si impegna a far sì che ogni azienda del Gruppo, in base alla applicabilità al proprio contesto organizzativa e in conformità alle normative applicabili, realizzi e rendiconti:

- la valutazione della propria organizzazione relativamente alle 6 iniziative *4sustainability®* (Chem, Planet, Materials, Cycle, Trace e People) per sviluppare la propria roadmap di implementazione;
- il coinvolgimento della propria catena di fornitura nell'applicazione delle iniziative attuali e future;
- la comunicazione e rendicontazione delle proprie iniziative in modo corretto, trasparente e completo;
- la promozione della consapevolezza e della formazione sul tema della sostenibilità nei confronti dei propri dipendenti e, per quanto possibile, dei propri fornitori e delle comunità locali nelle quali operano;
- il rispetto dei valori di etica, legalità, trasparenza, anticorruzione, rispetto dell'ambiente, rispetto delle persone e dei diritti umani (fra i quali, ma non solo, la salute e la sicurezza dei lavoratori) di seguito meglio descritti.

Per l'Azienda è fondamentale quindi che tutte le diverse realtà (fornitori diretti, distributori, lavorazioni conto terzi ecc.) con cui collabora direttamente e indirettamente per la realizzazione dei propri articoli condividano gli stessi principi e le stesse pratiche per garantire una produzione sostenibile e portare avanti una collaborazione di valore – oltre al mero rispetto delle normative nazionali e internazionali – in materia di diritti dei lavoratori, ambiente, salute e sicurezza.

Il presente documento descrive i valori fondamentali che l'Azienda, così come tutte le aziende del Gruppo, ha deciso di implementare nella sua strategia di sostenibilità e che richiede ai propri partner e fornitori di condividere e rispettare per realizzare il progetto comune di produzione sostenibile. Per questo motivo, **richiediamo che il documento venga sottoscritto dalla Vostra azienda** (di seguito il "Fornitore") quale prova formale del suo impegno a operare in conformità ai requisiti descritti al suo interno, nella forma in cui sono applicabili al proprio contesto di business.

1. TRACE - Tracciabilità dei processi e monitoraggio della filiera.

L'Azienda richiede ai propri Fornitori di valutare la realizzazione di un sistema di gestione le informazioni di tracciabilità della propria produzione e della propria filiera, nonché dell'origine delle materie prime utilizzate. Le informazioni di tracciabilità hanno l'obiettivo di documentare l'identificazione e rintracciabilità dei lotti di produzione di ogni componente/ materiale nelle sue diverse fasi di trasformazione.

In ottica di responsabilità estesa di filiera, si invita inoltre il Fornitore a valutare la propria filiera sulla base dei requisiti sociali e ambientali condivisi nel presente documento e di monitorare nel tempo in maniera strutturata (tramite audit e/o supporto a distanza) le attività e i miglioramenti realizzati.

2. PEOPLE - Crescita del benessere organizzativo e della responsabilità sociale.

L'Azienda richiede a tutti i Fornitori di rispettare i requisiti di responsabilità sociale e di salute e sicurezza dei lavoratori descritti in seguito.

Divieto di lavoro forzato. Il Fornitore deve garantire che tutti i lavoratori possano scegliere liberamente il proprio lavoro. È severamente vietata qualsiasi forma di lavoro forzato e schiavitù. I lavoratori non possono essere soggetti a trattamenti degradanti, punizioni corporali e coercizione mentale e/o fisica.

Divieto di lavoro minorile. L'impiego di lavoro minorile è severamente vietato per tutti i Fornitori. Con lavoro minorile si intende il lavoro svolto da bambini al di sotto dell'età minima (14, 15 o 16 anni) stabilita per le varie tipologie di attività dalla legislazione nazionale in conformità alla normativa internazionale e, comunque, il lavoro suscettibile di compromettere l'istruzione e il pieno sviluppo del minore.

Rapporto di lavoro formale. La relazione tra il datore di lavoro e il dipendente deve essere formalizzata tramite un contratto redatto in forma scritta, che includa i diritti e i doveri del dipendente e definisca i termini per la cessione del contratto stesso.

Libertà di associazione. Il Fornitore deve garantire ai lavoratori il diritto alla contrattazione collettiva, alla creazione di o all'iscrizione a strutture sindacali di propria scelta, senza per questo ricevere dal datore di lavoro sanzioni, discriminazioni o abusi.

Salute e sicurezza dei lavoratori. Il Fornitore deve garantire che tutti i lavoratori operino in un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nel rispetto delle normative applicabili. Il fornitore deve attuare misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute che derivino da, siano connessi a, o avvengano nel corso del lavoro,

riducendo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti all'ambiente di lavoro al fine di prevenire e gestire incidenti e danni alla salute.

Remunerazione equa. Il Fornitore deve garantire a tutti i lavoratori un salario minimo definito sulla base degli standard di legge nazionali o degli standard di riferimento del settore, a seconda della prevalenza, nonché il rispetto del diritto a una retribuzione appropriata, sufficiente a soddisfare i bisogni primari dei lavoratori e delle relative famiglie ed eventualmente a riconoscere una quota addizionale di retribuzione.

Orario di lavoro standard. Il Fornitore è tenuto a rispettare le leggi nazionali e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, festività e ferie. Tale numero di ore lavorate, comprese le ore di straordinari, non dovrà in alcun modo eccedere i limiti definiti da standard internazionale quali l'International Labour Organization (ILO). Il numero totale di ore lavorate a settimana, inclusi gli straordinari, non deve superare i limiti legali. I lavoratori dovranno ricevere, come minimo, un giorno libero in ogni periodo di sette giorni.

Divieto di discriminazione. Il Fornitore deve trattare in modo equo tutti i lavoratori, evitando qualsiasi pratica discriminatoria – con particolare riferimento a remunerazione, assunzioni, accesso a formazione, promozioni, licenziamenti o pensionamenti – basata su sesso, razza, casta, nazionalità d'origine, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza ai sindacati o a partiti politici.

In quanto parte di MinervaHub, l'Azienda ha adottato la Politica sulla diversità e inclusione del Gruppo, al fine di delineare i principi e le linee guida comuni sulle tematiche di diversità, inclusione e pari opportunità, consultabile sul sito internet del Gruppo e/o delle aziende che ne fanno parte.

Divieto di maltrattamenti e abusi sul luogo di lavoro. Il Fornitore deve garantire a tutti i lavoratori il diritto a un trattamento rispettoso e dignitoso. Non deve essere attuata nei loro confronti alcuna forma di abuso fisico, psichico, verbale, sessuale, punizioni corporali e altre forme di intimidazione.

Benessere organizzativo e miglioramento continuo. Il Fornitore è tenuto a valutare forme di lavoro più agili, applicando modalità che migliorino l'organizzazione del lavoro, la sua conciliazione con la vita privata e la riduzione degli spostamenti. Dovrebbe inoltre valutare nuovi modelli di lavoro, per aumentare la produttività e migliorare il benessere di lavoratori.

3. PLANET - Uso consapevole delle risorse per la riduzione dell'impatto ambientale.

L'Azienda si pone l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale derivante dall'attività propria e da quella della propria filiera.

A tal fine, si richiede al Fornitore di impegnarsi ad agire sempre in conformità alle leggi internazionali, transnazionali e nazionali in materia ambientale, ottenendo i permessi richiesti dalla legislazione vigente

(es. autorizzazione alle emissioni in atmosfera, autorizzazione allo scarico, ecc.) e applicando le adeguate pratiche di gestione dei rifiuti.

L'Azienda invita inoltre il Fornitore ad impegnarsi a misurare i propri consumi energetici e le relative emissioni per valutare politiche e progetti di riduzione degli stessi, in conformità all'impegno comune per la lotta al cambiamento climatico e la riduzione del relativo impatto ambientale.

4. CHEM - Eliminazione delle sostanze chimiche tossiche e nocive dai processi produttivi

L'Azienda è consapevole che, tra gli impatti maggiormente significativi connessi alla propria attività produttiva, un elemento di rilievo è rappresentato dall'uso dei prodotti chimici in diversi dei suoi cicli di lavorazione.

Su questo tema gioca un ruolo fondamentale nel settore moda la *Fondazione ZDHC*, la quale si pone come obiettivo la riduzione e progressiva eliminazione delle sostanze tossiche e nocive all'interno della produzione globale del settore, per limitare gli impatti sull'ambiente. In particolare, ZDHC ha pubblicato, ed aggiorna periodicamente, la *"MRSL ZDHC"* (Manufacturing Restricted Substances List): questo documento è una lista di sostanze considerate tossiche e nocive per l'uomo e per l'ambiente, cui è definito un limite applicabile al processo produttivo. I processi a cui la MRSL e la relativa metodologia si applica sono specificati all'interno del documento *"ZDHC MRSL Scope: Materials & Process"*.

A tale proposito, viene richiesto al Fornitore che realizza uno o più dei processi tra quelli indicati nel documento di cui sopra, di intraprendere un percorso volto all'implementazione di un sistema di valutazione e gestione dei rischi in linea con il programma ZDHC. Il Fornitore è quindi invitato a valutare l'adozione di protocolli di implementazione della MRSL ZDHC, quali ad esempio *4sustainability@*, *Supplier to Zero Program*, *Bluesign@*, *Leather Working Group (LWG)* o altri, per dimostrare il livello di implementazione del percorso di eliminazione di sostanze tossiche e nocive dai cicli produttivi.

In quanto parte di MinervaHub, l'Azienda ha inoltre adottato una *Politica sul Chemical Management*, del Gruppo, al fine di delineare i principi e le linee guida comuni sulle tematiche di gestione del rischio chimico e riduzione del relativo impatto, consultabile sul sito internet del Gruppo e/o delle aziende che ne fanno parte.

5. MATERIALS - Conversione all'uso di materiali a minore impatto per una produzione sostenibile

L'Azienda, conscia dell'impatto sociale e ambientale riferibile alla fase di coltivazione, allevamento o estrazione delle materie prime, si pone l'obiettivo di introdurre gradualmente in produzione fibre e materiali con caratteristiche di sostenibilità.

Al Fornitore è richiesto di prediligere, laddove applicabile al suo contesto di business, l'approvvigio

namento di materie prime provenienti da Fornitori che rispettino requisiti di responsabilità sociale e ambientale in linea con la presente Carta dei Valori, eventualmente dotandosi anche di certificazioni o marchi di prodotto.

In quanto parte di MinervaHub, l'Azienda ha inoltre adottato una *Politica di Animal Welfare* del Gruppo, al fine di delineare, in caso di utilizzo di materie prime di origine animale, i principi e le linee guida comuni sulle tematiche di gestione del benessere animale, consultabile sul sito internet del Gruppo e/o delle aziende che ne fanno parte.

L'Azienda predilige inoltre l'utilizzo di imballaggi primari e secondari con una particolare attenzione agli attributi di sostenibilità, ad esempio:

- packaging di plastica riciclata/riutilizzata (es. plastica avvolgente, veline di plastica);
- carta e cartone da materiale riciclato e/o certificato FSC/PEFC;
- riuso degli imballaggi ove possibile (es. pallet);
- packaging privo di sostanze chimiche tossiche e nocive (es. plastiche ftalati/PVC-free).

6. CYCLE - Sviluppo di pratiche di riuso, riciclo e sustainable design

L'Azienda sostiene e predilige Fornitori che si impegnino ad attuare buone pratiche e progetti strutturati per una progressiva transizione ad un modello di economia circolare che abbia come obiettivi fondamentali la minimizzazione degli sprechi attraverso pratiche di riciclo, riuso e riutilizzo e l'applicazione costante di pratiche di *sustainable design* nello sviluppo del prodotto. Per questo motivo i Fornitori sono invitati ad informare dei progetti in corso ed a valutare possibili collaborazioni future.

Violazione della Carta dei Valori

L'Azienda richiede che il Fornitore sia conforme ai requisiti minimi di rispetto della legge e della normativa vigente in termini di responsabilità sociale e ambientale e si impegni a valutare ed eventualmente implementare i requisiti e gli standard volontari espressi nei punti precedenti.

Assessment a distanza. L'Azienda si riserva diritto di monitorare la propria filiera attraverso l'invio di questionari di self-assessment. L'azienda, insieme alle altre aziende del Gruppo MinervaHUB, ha scelto di utilizzare l'assessment 4sustainability®, con l'obiettivo di raccogliere evidenze e informazioni di maggiore dettaglio sulle attività portate avanti dal Fornitore in riferimento ai requisiti descritti nella presente Carta dei Valori, nonché di promuovere una politica di sempre maggiore trasparenza all'interno della propria filiera. Tale attività di raccolta di evidenze e informazioni tramite self-assessment è effettuata sempre nel rispetto della riservatezza dei dati e di attenzione alla proprietà intellettuale di ciascun fornitore.

Audit in loco. L'Azienda si riserva il diritto di verificare e confermare il rispetto dei requisiti riportati nel presente documento attraverso l'esecuzione di audit di verifica presso il Fornitore diretto da parte di proprio personale o di terze parti da essa incaricate.

Il Fornitore deve tenere traccia della documentazione necessaria a dimostrare la conformità con la presente Carta dei Valori e deve rendersi disponibile a ricevere visite di controllo e a fornire le evidenze necessarie al personale che effettuerà gli audit. Il Fornitore si impegna inoltre ad implementare eventuali azioni correttive che saranno definite a seguito dell'audit.

La presente **Carta dei Valori di Sostenibilità di filiera** è attualmente in vigore nella sua prima versione, approvata in data 29 novembre 2022. Con la firma del presente documento il Fornitore si impegna a rispettare quanto riportato.

La sottoscrizione del seguente documento rappresenta la sottoscrizione alla "Carta dei Valori di sostenibilità di filiera" nella sua versione 1.0 del 2022 descritta nei punti precedenti.

Il Fornitore si impegna a inviare il presente documento firmato e timbrato entro 30 gg dalla ricezione.

Data _____
 Ragione sociale dei Fornitore _____
 Indirizzo del Fornitore _____
 P. IVA _____

Timbro e Firma per accettazione

NOTE DI NON APPLICABILITÀ

Riportare eventuali punti di non applicabilità della presente Carta dei Valori al fine di conseguire una maggior trasparenza e collaborazione di filiera.

La presente Carta dei Valori di sostenibilità di filiera è stata realizzata in collaborazione con Process Factory Srl con riferimento alla Carta dei Valori 4sustainability® e Assessment 4sustainability®.

MinervaHub
Sede legale
Piazzale Cadorna 6
20123 Milano
P.IVA 10420600966
Sede operativa
Via De Togni 30
20123 Milano
www.minervahub.it